



Η Γυναίκα Χειρουργός ως μέλος ΔΕΠ/ΑΕΙ

Φραγκίσκα Σιγάλα

Επίκουρη Καθηγήτρια Αγγειοχειρουργικής

Α΄ Προπαιδευτική Χειρουργική Κλινική, ΓΝΑ
«Ιπποκράτειο», Ιατρική Σχολή Πανεπιστημίου Αθηνών

Γυναίκες στις Βιοιατρικές Επιστήμες :Επιτυχίες και Αντιξοότητες

ΓΥΝΑΙΚΑ

ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ-ΜΕΛΟΣ ΔΕΠ ΑΕΙ

ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗ

ΤΕΧΝΗ
ΠΡΟΚΛΗΣΗ
ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ

ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

ΑΦΙΕΡΩΣΗ ΠΟΛΛΩΝ ΩΡΩΝ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΖΩΗΣ

ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗ ΚΑΡΙΕΡΑ

ΦΙΛΟΛΟΓΙΑ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ

ΑΦΙΕΡΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΩΡΩΝ

**ΑΝΑΓΚΑΙΑ Η ΠΟΛΥΧΡΟΝΗ
ΜΕΤΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ**

Εκπαίδευση

Η ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗ ΔΕΝ ΕΊΝΑΙ ΑΝΤΡΙΚΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ

- Χωρίς γυναικεία πρότυπα
- Ανδρικά πρότυπα
- Ανισότητα
- Πρέπει να αποδείξει ότι είναι καλή ή καλύτερη από τους άρρενες συναδέλφους
- Προκαταλήψεις
- Αποποίηση της γυναικείας φύσης ?

Surgeon Distress as Calibrated by Hours Worked and Nights on Call

Charles M Balch, MD, FACS, Tait D Shanafelt, MD, Lotte Dyrbye, MD, Jeffrey A Sloan, PhD,
Thomas R Russell, MD, FACS, Gerald J Bechamps, MD, FACS, Julie A Freischlag, MD, FACS

Περισσότερα από 7.900 μέλη του Αμερικανικού Κολεγίου Χειρουργών απάντησε σε ένα ανώνυμο ερωτηματολόγιο. Η έρευνα περιλάμβανε σε σχέση με τις ώρες και τις νύκτες εργασίας την αξιολόγηση τους σε σχέση με την εξάντληση και τη ποιότητα ζωής τους.

Table 1. Surgeon Characteristics Sorted by Hours Worked per Week (percentages reported in parentheses)

	<60 Hours (n = 2,876)	60–80 Hours (n = 3,587)	>80 Hours (n = 1,336)	p Value
Surgical practice, n (%)				<0.0001
Missing	18	17	3	
Cardiothoracic	104 (21.7)	230 (48)	145 (30.3)	
Colorectal	95 (31.9)	160 (53.7)	43 (14.4)	
Dermatologic	2 (100)	0 (0)	0 (0)	
General surgery	1,206 (37.8)	1,480 (46.4)	505 (15.8)	
Head and neck	180 (48.9)	165 (44.8)	23 (6.3)	
Neurologic surgery	52 (28.4)	100 (54.6)	31 (16.9)	
Obstetrics/gynecologic	49 (47.6)	33 (32)	21 (20.4)	
Ophthalmologic	130 (72.6)	44 (24.6)	5 (2.8)	
Orthopaedic	81 (53.3)	56 (36.8)	15 (9.9)	
Pediatric	48 (19.9)	125 (51.9)	68 (28.2)	
Plastic	241 (52.7)	180 (39.4)	36 (7.9)	
Surgical oncology	108 (26.9)	223 (55.5)	71 (17.7)	
Transplantation	19 (15.4)	64 (52)	40 (32.5)	
Trauma	34 (9.9)	156 (45.5)	153 (44.6)	
Urologic	142 (45.5)	141 (45.2)	29 (9.3)	
Vascular	133 (29.1)	241 (52.7)	83 (18.2)	
Other	234 (49.7)	172 (36.5)	65 (13.8)	
Primary practice setting, n (%)				<0.0001
Missing	1	2	1	
Private practice	1,657 (39.3)	1,904 (45.1)	658 (15.6)	
Academic medical center	513 (22.7)	1214 (53.7)	533 (23.6)	
Veterans hospital	91 (59.1)	53 (34.4)	10 (6.5)	
Active military practice	33 (29.5)	56 (50)	23 (20.5)	
Not in practice or retired	180 (72.9)	52 (21.1)	15 (6.1)	
Other	401 (49.9)	306 (38.1)	96 (12)	
Gender, n (%)				0.0660
Missing	12	18	12	
Male	2453 (36.5)	3126 (46.5)	1141 (17)	
Female	411 (39.6)	443 (42.7)	183 (17.6)	
Age categories, n (%)				<0.0001
Missing	14	14	9	
Age 50 y or older	1,839 (43.3)	1,838 (43.2)	575 (13.5)	
Age younger than 50 y	1,023 (29.1)	1,735 (49.4)	752 (21.4)	
Age				<0.0001
n	2,862	3,573	1,327	
Mean (SD)	54.6 (11.60)	50.0 (9.50)	48.3 (8.89)	
Median	55.0	50.0	48.0	
Q1, Q3	45.0, 64.0	42.0, 57.0	41.0, 55.0	
Range	(27.0–90.0)	(20.0–99.0)	(30.0–85.0)	

Surgeon Distress as Calibrated by Hours Worked and Nights on Call

Charles M Balch, MD, FACS, Tait D Shanafelt, MD, Lotte Dyrbye, MD, Jeffrey A Sloan, PhD, Thomas R Russell, MD, FACS, Gerald J Bechamps, MD, FACS, Julie A Freischlag, MD, FACS

Table 2. Surgeon Characteristics Sorted by Nights on Call per Week (percentages reported in parentheses)

	≤1 Night (n = 2,764)	2 Nights (n = 1,921)	3 Nights (n = 1,086)	> 3 Nights (n = 1,977)	p Value
Surgical practice, n (%)					<0.0001
Missing	19	3	5	12	
Cardiothoracic	84 (17.6)	84 (17.6)	99 (20.7)	211 (44.1)	
Colorectal	111 (37.6)	64 (21.7)	33 (11.2)	87 (29.5)	
Dermatologic	2 (100)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	
General	1,039 (32.8)	907 (28.6)	502 (15.8)	724 (22.8)	
Head and neck	170 (46.6)	82 (22.5)	34 (9.3)	79 (21.6)	
Neurologic	63 (34.6)	50 (27.5)	32 (17.6)	37 (20.3)	
Obstetrics/gynecologic	35 (34)	14 (13.6)	7 (6.8)	47 (45.6)	
Ophthalmologic	86 (48.6)	35 (19.8)	18 (10.2)	38 (21.5)	
Orthopaedic	89 (60.1)	27 (18.2)	8 (5.4)	24 (16.2)	
Pediatric	58 (24.2)	82 (34.2)	49 (20.4)	51 (21.3)	
Plastic	187 (41.2)	80 (17.6)	44 (9.7)	143 (31.5)	
Surgical oncology	235 (58.5)	60 (14.9)	20 (5)	87 (21.6)	
Transplant	8 (6.6)	24 (19.7)	24 (19.7)	66 (54.1)	
Trauma	124 (36.4)	132 (38.7)	33 (9.7)	52 (15.2)	
Urologic	114 (36.9)	69 (22.3)	47 (15.2)	79 (25.6)	
Vascular	118 (26)	141 (31.1)	93 (20.5)	101 (22.3)	
Other	222 (47.6)	67 (14.4)	38 (8.2)	139 (29.8)	

Surgeon Distress as Calibrated by Hours Worked and Nights on Call

Charles M Balch, MD, FACS, Tait D Shanafelt, MD, Lotte Dyrbye, MD, Jeffrey A Sloan, PhD, Thomas R Russell, MD, FACS, Gerald J Bechamps, MD, FACS, Julie A Freischlag, MD, FACS

Table 3. Professional Satisfaction by Hours Worked per Week

	<60 Hours (n = 2,876)		60–80 Hours (n = 3,587)		>80 Hours (n = 1,336)		p Value
	n	%	n	%	n	%	
Would choose to become a surgeon again							<0.0001
Missing	11		16		5		
Definitely not	99	3.5	145	4.1	104	7.8	
Probably not	290	10.1	409	11.5	170	12.8	
Not sure or neutral	278	9.7	404	11.3	122	9.2	
Probably	641	22.4	914	25.6	310	23.3	
Definitely yes	1,557	54.3	1,699	47.6	625	47	
Would choose to become a physician again							<0.0001
Missing	16		19		6		
Definitely not	102	3.6	142	4	83	6.2	
Probably not	283	9.9	456	12.8	184	13.8	
Not sure or neutral	369	12.9	488	13.7	187	14.1	
Probably	675	23.6	907	25.4	304	22.9	
Definitely yes	1,431	50	1,575	44.1	572	43	
Would recommend to their child to become physician and surgeon							0.0001
Missing	351		454		235		
No	1,303	51.6	1,615	51.5	491	44.6	
Yes	1,222	48.4	1,518	48.5	610	55.4	

Surgeon Distress as Calibrated by Hours Worked and Nights on Call

Charles M Balch, MD, FACS, Tait D Shanafelt, MD, Lotte Dyrbye, MD, Jeffrey A Sloan, PhD, Thomas R Russell, MD, FACS, Gerald J Bechamps, MD, FACS, Julie A Freischlag, MD, FACS

Table 4. Professional Satisfaction by Nights on Call per Week

	≤1 Call (n = 2,764)		2 Calls (n = 1,921)		3 Calls (n = 1,086)		>3 Calls (n = 1,977)		p Value	
	n	%	n	%	n	%	n	%		
Would choose to become a surgeon again										<0.0001
Missing	13		7		5		7			
Definitely not	80	2.9	88	4.6	50	4.6	129	6.5		
Probably not	255	9.3	223	11.7	161	14.9	230	11.7		
Not sure or neutral	215	7.8	225	11.8	120	11.1	237	12		
Probably	641	23.3	518	27.1	273	25.3	410	20.8		
Definitely yes	1,560	56.7	860	44.9	477	44.1	964	48.9		
Would choose to become a physician again										<0.0001
Missing	15		6		6		13			
Definitely not	85	3.1	76	4	55	5.1	111	5.7		
Probably not	270	9.8	234	12.2	147	13.6	268	13.6		
Not sure or neutral	281	10.2	299	15.6	160	14.8	297	15.1		
Probably	623	22.7	489	25.5	276	25.6	481	24.5		
Definitely yes	1,490	54.2	817	42.7	442	40.9	807	41.1		
Recommend your children become physician or surgeon										<0.0001
Missing	361		268		134		271			
Yes	1,393	58	799	48.3	433	45.5	760	44.5		
No	1,010	42	854	51.7	519	54.5	946	55.5		

Surgeon Distress as Calibrated by Hours Worked and Nights on Call

Charles M Balch, MD, FACS, Tait D Shanafelt, MD, Lotte Dyrbye, MD, Jeffrey A Sloan, PhD, Thomas R Russell, MD, FACS, Gerald J Bechamps, MD, FACS, Julie A Freischlag, MD, FACS

Οι χειρουργοί που εργάζονταν
>60-80/ h και >2/ w είχαν περισσότερες συγκρούσεις
στο σπίτι

J Am Coll Surg

Career Satisfaction of Women in Surgery: Perceptions, Factors, and Strategies

Nasim Ahmadiyeh, MD, PhD, Nancy L Cho, MD, Katherine C Kellogg, PhD, Stuart R Lipsitz, ScD,
Francis D Moore Jr, MD, FACS, Stanley W Ashley, MD, FACS, Michael J Zinner, MD, FACS,
Elizabeth M Breen, MD, FACS

- Με τις τρέχουσες και μελλοντικές ελλείψεις σε γενικούς χειρουργούς, περισσότερη προσοχή δίνεται στ ην αυξανόμενη ομάδα των γυναικών γιατρών.
- Η παρούσα μελέτη προσπαθεί να κατανοήσει τις μεταβλητές που οδηγούν για την ικανοποίηση σταδιοδρομίας για τις γυναίκες χειρουργούς για την καλύτερη πρόσληψη, και να τις υποστηρίξει.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΣ: Δεκαοκτώ ημι-δομημένες συνεντεύξεις σε 12 γυναίκες και 6 άνδρες χειρουργούς με 2 μέχρι 12 έτη στην χειρουργική ειδικότητα

Career Satisfaction of Women in Surgery: Perceptions, Factors, and Strategies

Nasim Ahmadiyeh, MD, PhD, Nancy L Cho, MD, Katherine C Kellogg, PhD, Stuart R Lipsitz, ScD, Francis D Moore Jr, MD, FACS, Stanley W Ashley, MD, FACS, Michael J Zinner, MD, FACS, Elizabeth M Breen, MD, FACS

Τόσο οι άνδρες όσο και οι γυναίκες ήταν εξαιρετικά ευχαριστημένοι από την εργασία τους

Table 3. Surgeon Perception of Surgical Career Development and Satisfaction

	Men (%)	Women (%)	p Value
Tradeoffs made			
Career for personal/family	43	53	0.75
Personal family/career	21	31	0.72
Reasons satisfied			
Career content	35	30	0.78
Personal/predictable time/family relationships	9	34	0.03
Strategies success			
Social supports/networks	12	88	<0.001
Good training	29	0	0.007
Compensation	24	0	0.02

Career Satisfaction of Women in Surgery: Perceptions, Factors, and Strategies

Nasim Ahmadiyeh, MD, PhD, Nancy L Cho, MD, Katherine C Kellogg, PhD, Stuart R Lipsitz, ScD, Francis D Moore Jr, MD, FACS, Stanley W Ashley, MD, FACS, Michael J Zinner, MD, FACS, Elizabeth M Breen, MD, FACS

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ: Παρά το γεγονός ότι τόσο οι άνδρες όσο και οι γυναίκες κάνουν tradeoffs της καριέρας για την οικογένεια και της οικογένειας για την καριέρα,

Η αντίληψη των γυναικών της ικανοποίησης τους από την εργασία τους προέρχεται από την **εκτίμηση** και την **αναγνώριση** τους μέσα από την χειρουργική σταδιοδρομία τους ,στο ευρύτερο πλαίσιο της ζωής τους.

A profile of female academic surgeons: training, credentials and academic success

Am.Surg.2006;72:1153-7

- 270 γυναίκες που ειδικεύτηκαν σε πανεπιστημιακές κλινικές όλων των χειρουργικών ειδικοτήτων
- 223/270 (82.3%) ολοκλήρωσαν fellowships
- 137 είχαν 2 ή περισσότερα Board certificates
 - 61/134 στην χειρουργική εντατική παρακολούθηση
- 86.7% ήταν πλήρης ακαδημαϊκής απασχόλησης (επίκουροι και αναπληρώτριες καθ.) και μόνο 12.4% τακτικές καθηγήτριες.
- Το μεγαλύτερο ποσοστό ήταν γενικοί χειρουργοί με έμφαση στο μαστό

A profile of female academic surgeons: training, credentials and academic success

Am.Surg.2006;72:1153-7

- Ο κυριότερος λόγος της επιλογής της χειρουργικής ήταν : **good feeling**
- Ενώ ο κυριότερος λόγος της επιλογής της ακαδημαϊκής καριέρας ήταν : **Intellectual challenge**
- Στην ερώτηση : **Would you do it again?**
77% απάντησαν καταφατικά

Is there still a glass ceiling for women in academic surgery?

Ann Surg.2011;253:637-43

- Παρά την αύξηση των γυναικών στην χειρουργική , παραμένει μικρός ο αριθμός των γυναικών σε ακαδημαϊκές και διευθυντικές θέσεις
- Οι γυναίκες αρχίζουν την καριέρα τους σε σχέση με τους άνδρες με λιγότερες ακαδημαϊκές επιρροές , ελίσσονται αργά , έχουν μικρότερους μισθούς και είναι επιρρεπείς στις διακρίσεις.

Is there still a glass ceiling for women in academic surgery?

Ann Surg.2011;253:637-43

- Η επιλογή της οικογένειας από την καριέρα αποτελεί δικαιολογία και όχι αιτία
- Οι γυναίκες είναι το ίδιο φιλόδοξες για ακαδημαϊκή καριέρα , έχουν τα ίδια προσόντα με τους άνδρες και είναι εξίσου το ίδιο ικανές σε διευθυντικές θέσεις .
- Τρεις σημαντικές δεσμεύσεις συμβάλλουν στο φαινόμενο γυάλινη οροφή:
 - **traditional gender roles**
 - **manifestations of sexism in the medical environment,**
 - **lack of effective mentors**

ΓΥΝΑΙΚΑ

ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ-ΜΕΛΟΣ ΔΕΠ ΑΕΙ ΣΥΖΥΓΟΣ- ΜΗΤΕΡΑ



YOUNG FEMALE RESIDENT IN family practice once asked a sociology professor how she was able to “do it all,” being a mother, a professional, and a wife. The professor answered, “Being a mother and being a professor are not the difficult tasks, but sometimes being a wife is tough.”

ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ/ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟΣ ΣΥΖΥΓΟΣ

ΔΥΣΚΟΛΟΣ ΣΥΝΔΙΑΣΜΟΣ ΑΛΛΑ
ΔΥΝΑΤΟΣ

ΠΡΟΥΠΟΘΕΤΕΙ **Συνειδητοποιημένο σύζυγο**
με πολύ υπομονή

ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ/ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟΣ ΜΗΤΕΡΑ

ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΑΝΤΗΣΗ

Women Surgeons

Results of the Canadian Population Study

Ερωτηματολόγιο δόθηκε σε 459 γυναίκες χειρουργούς με σκοπό να ερευνήσει την ικανοποίηση τους τόσο στην εργασία τους όσο και στην προσωπική τους ζωή

- Απάντησαν 419 /459
- 65.5% ήταν παντρεμένες,
- 6.5% ήταν διαζευμένες
- 1/4 ήταν παντρεμένες με χειρουργό
- 70.9% είχαν τουλάχιστον ένα παιδί και το απέκτησαν μετά την ολοκλήρωση της ειδικότητας
- 88.3% ήταν ευχαριστημένες με την καριέρα τους στη χειρουργική

Characteristic	Population		
	Surgeons	Professional Women*	Employed Women†
Marital status			
Single	21.3%	20.4%	10.8%
Common-law	5.0%	11.2%	10.2%
Married	65.5%	56.6%	64.2%
Separated/divorced	6.5%	10.4%	12.4%
Widowed	1.7%	1.2%	2.4%
No. of marriages			
1	92.0%	82.4%	90.1%
2	7.3%	17.4%	9.3%
>3	0.6%	0.2%	0.6%
No. of biologic children			
0	43.5%	37.5%	25.7%
1	16.8%	18.5%	16.4%
2	22.8%	31.7%	36.0%
3	12.0%	8.0%	14.4%
4	3.6%	3.8%	4.6%
5	1.2%	0.4%	1.7%
>5	0%	0.2%	1.2%
Mean age at birth of first child (yr)	30.7	26.1	24.3
Workweek (hr)			
0-20	2.0%	6.42%	8.3%
21-40	16.3%	71.4%	73.9%
41-60	45.3%	20.9%	16.1%
61-80	29.6%	1.2%	1.3%
>80	6.9%	0.3%	0.3%

ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ ΠΟΛΥ







