



Η Γυναίκα ΤΠΕ στη διεκδίκηση ανταγωνιστικών ευρωπαϊκών ερευνητικών προγραμμάτων

Νάνσυ Αλωνιστιώτη, ΕΚΠΑ
Τμήμα Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών
nancy@di.uoa.gr



Η εμπειρία μου σε ... αριθμούς

- Ευρωπαϊκά Ερευνητικά Προγράμματα:

<i>Project</i>	Προϋπολογισμός του έργου	Προϋπολογισμός έργου για το ΕΚΠΑ
<i>cSpace</i>	~ 13 Μ€	~ 0,5 Μ€.
<i>SPECIFI</i>	~ 5,7 Μ€	~ 0,258 Μ€.
<i>METIS</i>	~ 26,7 Μ€	~ 0,5 Μ€.
<i>LiveCity</i>	~ 4,51 Μ€	~ 0,4 Μ€.
<i>SAF</i>	~ 7,3 Μ€	~ 0,34 Μ€.
<i>CONSERN</i>	~ 3,2 Μ€	~ 0,46 Μ€.
<i>UNIVERSELF</i>	~ 16,5 Μ€	~ 0,9 Μ€.
<i>SACRA</i>	~ 5,9 Μ€	~ 3,2 Μ€.
<i>WHERE 2</i>	~ 7,4 Μ€	~ 0,08 Μ€.
<i>SELFNET</i>	~ 3,74 Μ€	~ 0,5Μ€.
<i>E3</i>	~ 15 Μ€	~ 1 Μ€.
<i>E2R II</i>	~ 15,97 Μ€	~ 1,2 Μ€.
<i>E2R</i>	~ 18 Μ€	~ 2 Μ€.
<i>LIAISON</i>	~ 17 Μ€	~ 1 Μ€.
<i>MOBIVAS</i>	~ 2,4 Μ€	~ 0,65Μ€.
<i>ANWIRE</i>	~ 1,3 Μ€	~ 0,3 Μ€



Η εμπειρία μου σε ... αριθμούς

- ~**14** χρόνια ερευνητικής δραστηριότητας στο ΕΚΠΑ
- Διεκδίκηση 25 έργων (ΕΕ) - επιτυχής έκβαση σε **18** (στην ΕΕ χρηματοδοτείται ~10% των έργων σε κάθε call)
- Στο **70%** των έργων -> ρόλο Project / Technical Manager
- Δημοσιεύσεις > **200**, Ετεροαναφορές >**1000**
- Εισροές για το ΕΚΠΑ > **10M €**



Παράδειγμα 1: Συμμετοχή Γυναικών ~4%

Project METIS





Παράδειγμα2: Συμμετοχή Γυναικών ~9%
(μεγαλύτερο ποσοστό στην ΕΕ ~13%)

Project E3





Πλεονεκτήματα της ενασχόλησης γυναικών μελών ΔΕΠ με την έρευνα σε ανταγωνιστικά ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα

- Προκλήσεις - Δημιουργικότητα
- Δυνατότητα για συνεχή εκμάθηση, ανάπτυξη των ικανοτήτων και προσωπικής εξέλιξης
- Ικανοποίηση της έφεσης για εμβάθυνση σε θέματα και προβλήματα
- Ανοικτοί ορίζοντες
- Ικανοποίηση όταν οι λύσεις που έχουν προταθεί γίνονται βάση για δουλειές άλλων στην περιοχή.
- Δημιουργία νέων προοπτικών για τους νεότερους ερευνητές
- Πιο αντικειμενική η αναγνώριση στο εξωτερικό
- Σχεδόν μονόδρομος, λόγω έλλειψης χρηματοδότησης της έρευνας στην Ελλάδα
- Στο τέλος της ημέρας....θα αποκτήσεις και κάποιους αληθινούς φίλους (από το άλλο φύλο!)



Μειονεκτήματα της ενασχόλησης γυναικών μελών ΔΕΠ με την έρευνα σε ανταγωνιστικά ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα

- Πολύ υψηλά επίπεδα εργασιακού φόρτου
- Πολύ υψηλά επίπεδα stress
- Απαίτηση για διαρκή διαθεσιμότητα
- Απαίτηση για πολλά ταξίδια στο εξωτερικό
- Εργασιακή Κουλτούρα:
 - Μη υποστηρικτική κουλτούρα στην Ελλάδα, πιο ισορροπημένη στην Ευρώπη
 - Ελλειψη αναγνώρισης στον Ελληνικό Πανεπιστημιακό χώρο
- Για εργαζόμενες μητέρες στη συγκεκριμένη περιοχή, η κατάσταση αυτή (που χαρακτηρίζεται ως “working like mad”), έχει τις σημαντικότερες αρνητικές συνέπειες στην οικογένεια και κυρίως στην ανατροφή των παιδιών.....



Οδηγίες επιβίωσης

- Μη βάζετε όλα τα αυγά της «αυτοεπιβεβαίωσής σας» στο ίδιο καλάθι
- Χρησιμοποιήστε το πάθος στην ερευνητική σας δουλειά
- Βάλτε στόχους και προτεραιότητες
- Κρατήστε όμως ενέργεια και για την οικογενειά σας! Αυτή είναι το υποστηρικτικό σας σύστημα
- Προσπαθήστε να κρατήσετε κάποιες ισορροπίες στη ζωή σας
 - Βρείτε χρόνο για τον εαυτό σας και τα πράγματα που σας αρέσουν – αν και συνήθως αυτό αποτελεί **ευσεβή πόθο**.
- Προσπαθήστε να συμβάλλετε κι εσείς στην αλλαγή της εργασιακής κουλτούρας για τις γυναίκες στο χώρο μας,
 - με κατά πρόσωπο αντιμετώπιση και των πιο δύσπιστων συναδέλφων του άλλου φύλου, ως ίση (κι όχι ισότιμη....)
 - **μην περιμένετε ότι θα σας αναγνωρίσουν ελαφρυντικά για το ρόλο σας ως σύζυγο και μητέρα!**



ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ.....

