

Γυναίκες & ΤΠ: Η γυάλινη οροφή της επιστήμης & ισορροπία Εργασίας-Ζωής



Ελένη Μπέρκη
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΤΟΥ ΤΑΜΠΕΡΕ
Φινλανδία

Για ποια πράγματα θα μιλήσω;

n Λίγα πράγματα για μένα και την καριέρα στην Τεχνολογία Λογισμικού (ΤΛ)

n A) Γυναίκες και ΤΠ

n Δεδομένα, εντάσεις και προθέσεις

n Η γυάλινη οροφή της επιστήμης

n Ισορροπία εργασίας-ζωής
(Work-Life Balance)

n B) *Τι μπορεί να κάνει η ΤΠ
για τις γυναίκες;*

Συντεταγμένες Τάμπερε: [61°30'N 023°46'E](#)



Δρ Ελένη Μπέρκη – Ποιά Είμαι;

- n Μάιος 1967: Γεννήθηκα στο Ηράκλειο Κρήτης
- n 0-7: στο Καμαράκι, στα βουνά της Κρήτης, ανάμεσα στους αμπελώνες και στα ελαιόδεντρα
- n 8-19: Ηράκλειο, Δημοτικό-Γυμνάσιο-Λύκειο, Πρώτες σκέψεις για την επιστήμη, μαθηματικά και μηχανική.



23+... Αγγλία και Νότια Κίνα - Τελική Απόφαση για μια Καριέρα στην Πληροφορική



33+ ... Φινλανδία
Οι πρώτες εντάσεις
Και τα δεδομένα
για τις γυναίκες στη ΤΠ



Φινλανδία και Σκανδιναβικές Χώρες : Χώρες των Παραδόξων

- n Θηλυκές Κοινωνίες (Hofstede) ΑΛΛΑ οι γυναίκες υποεκπροσωπούνται στην ΤΠ
- n Άνιστοι μισθοί ανάμεσα σε άντρες και γυναίκες – Στατιστικές Συνδικάτου
- n Δεν υπάρχουν ίσες ευκαιρίες ούτε και θετικές διακρίσεις (φύλλο, μειονότητες)
- n Βουλή: Πάνω από 50% γυναίκες
- n Μαθήματα ΤΠ: Η παρακολούθηση μειώνεται

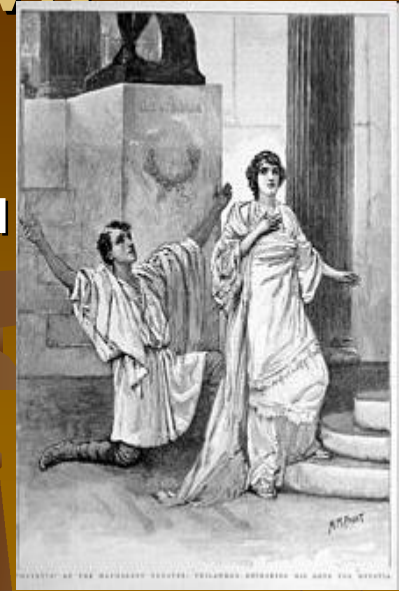
Οι γυναίκες υποεκπροσωπούνται στη ΤΠ – Γιατί είναι πρόβλημα αυτό;

- 1. Επίπτωση ενός κοινωνικο-οικονομικού προβλήματος:* Οι γυναίκες υπερεκπροσωπούνται σε ένα μικρό αριθμό κλάδων με χαμηλή αμοιβή, χαμηλές προοπτικές εξέλιξης και υπόκεινται σε τεχνολογικές αλλαγές.
- 2. Αποτέλεσμα ενός κοινωνικο-εκπαιδευτικού προβλήματος:* Οι χρήστες των υπηρεσιών ΤΠ είναι δυσαρεστημένοι με τους επαγγελματίες ΤΠ, καταδεικνύοντας την ανάγκη για αύξηση της ποιότητας του προσωπικού στον τομέα, αυξάνοντας την ποιότητα των φοιτητών στην ΤΠ.

n Joy Teague, Πανεπιστήμιο Ντέκιν, Αυστραλία: Μία δομημένη ανασκόπηση των λόγων για την υποεκπροσώπιση των γυναικών στη πληροφορική, 1997

Γυναίκες στην ΤΠ: Δεδομένα

- η Η γυάλινη οροφή της επιστήμης
 - η Στατιστικές αποδείξεις για σχετ φαινόμενα
 - η Χαμηλότερες αποδοχές
 - η Οικογενειακές υποχρεώσεις
 - η Μειωμένος αριθμός στα προγράμματα ΤΠ
 - η Ο μύθος του "να τα έχεις όλα"
 - η Άλλα δεδομένα-παράδοξα;
- η Έρευνα: έλλειψη προσεγγίσεων βασισμένων στο φύλο στην ΤΠ και ΠΣ
- η Έλλειψη πολιτικών "θετικής" διάκρισης
- η Έλλειψη νόμων



Ισορροπία Εργασίας-Ζωής Work-Life Balance (WLB)

- n Ένας όρος που επινοήθηκε για να δημιουργήσει μια ισορροπία ανάμεσα σε εργασιακές και οικογενειακές υποχρεώσεις.
- n Συγκρούσεις Εργασίας –Οικογένειας
- n Συγκρούσεις μεταξύ ρόλων
- n Άλλοι όροι για σχετικά φαινόμενα;

Ερώτηση: Τι να κάνουν οι ΤΠΕ για τις γυναίκες;

Απάντηση

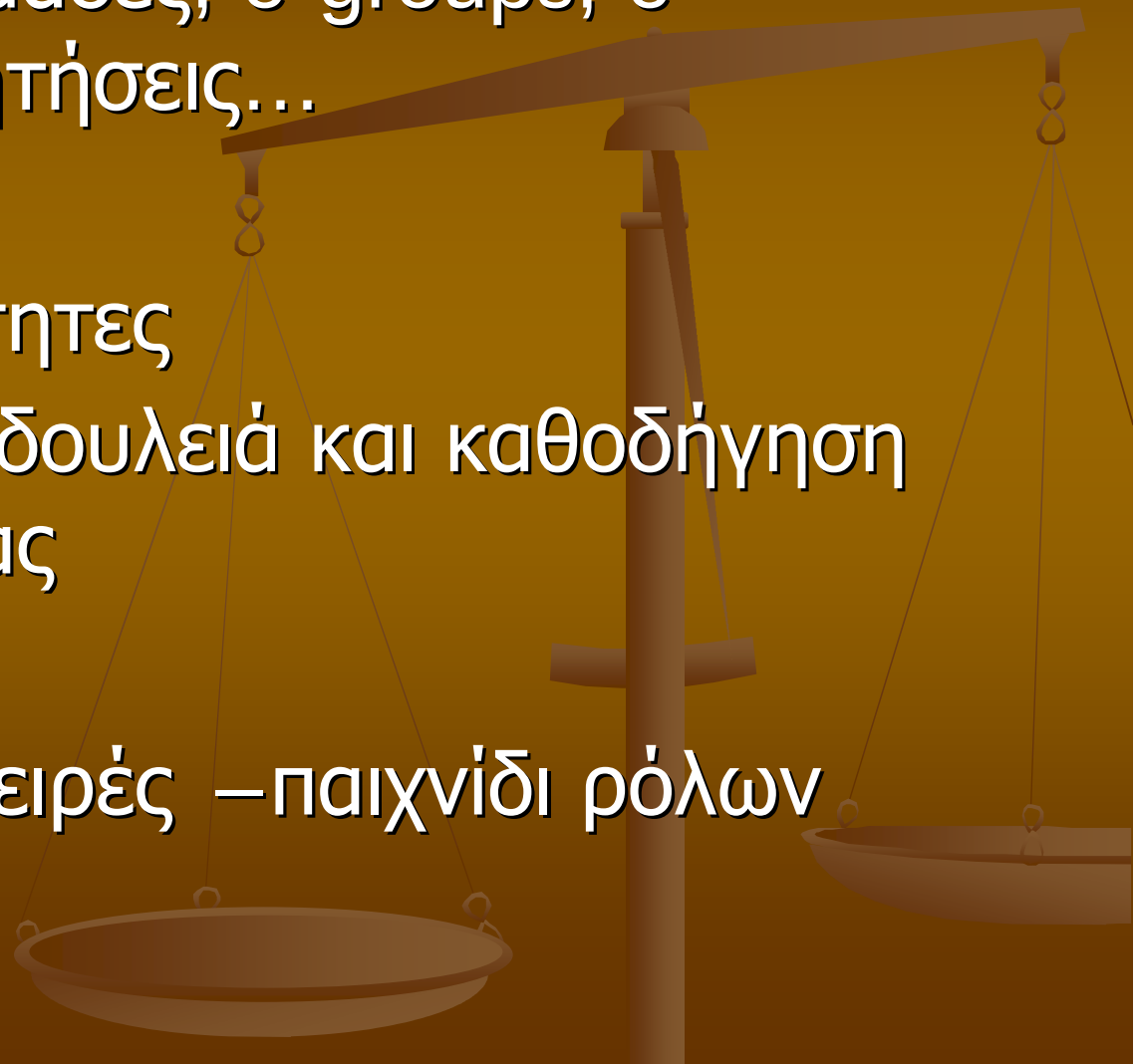
- n Στοχευμένη έρευνα για να αμφισβητήσει τους παραδοσιακούς ρόλους, νόρμες και κουλτούρα σε:
 - n *εκπαίδευση*: προγράμματα σπουδών βασισμένα στο φύλο...
 - n *οργανισμούς/βιομηχανία*: μαθήματα, συζητήσεις ... όροι για σχετικά φαινόμενα
 - n *κοινωνία*: παιχνίδι ρόλων... όροι για νέα φαινόμενα
 - n *κράτος*: αλλαγή των πολιτικών προσεγγίσεων και νόμων

Πώς; --- à

Πώς;

Ηλεκτρονικές ομάδες, e-groups, e-φόρουμ, e-συζητήσεις...

- n Εικονικές κοινότητες
- n Συμβουλευτική δουλειά και καθοδήγηση ομάδων εργασίας
- n Ραδιοφωνικές σειρές –παιχνίδι ρόλων



Συνεργασία, Δράση ... και ευχαριστίες!

- n Γυναίκες όλων των χωρών, ενωθείτε! Το μόνο που έχετε να χάσετε είναι οι αλυσίδες σας; Έχετε έναν κόσμο να κερδίσετε!*
- n Να θυμάστε: Ισορροπία Εργασίας-Ζωής!*
- n Ευχαριστώ για το χρόνο σας και την πρόσκληση!*

Χειμώνας Στη Φινλανδία

